



「從人出發 營造快樂工作間」

創基集團主席 吳志超先生

2018年10月3日

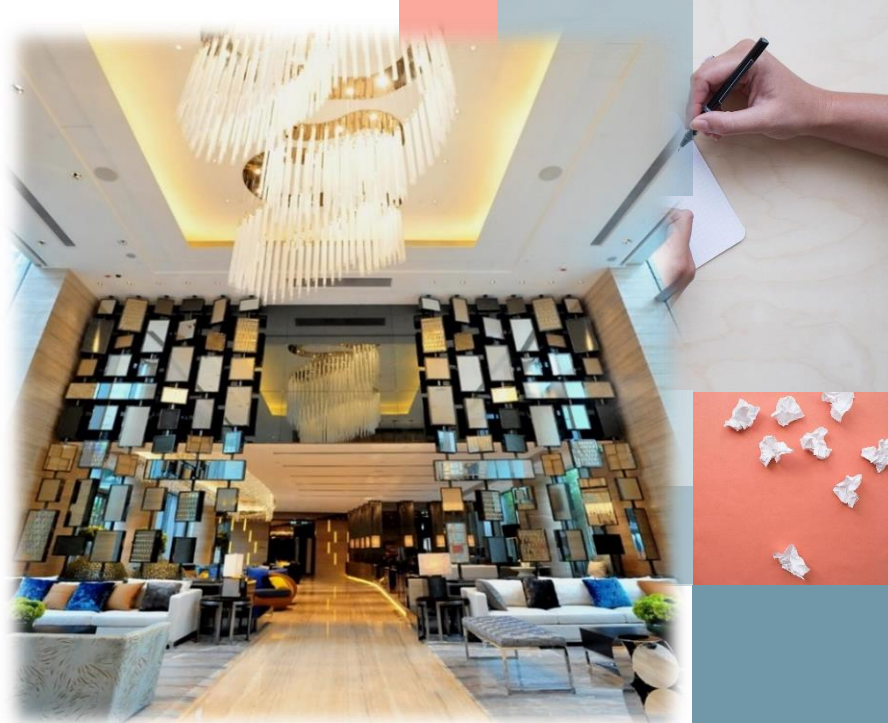
公司簡介



責任重於一切 成就源於付出

We are Success Base Group... 我們是創基...

創基於2004年成立，由「一張檯，兩個人」發展到現時超過200位員工，公司的願景、使命及核心價值於公司發展成長中扮演重要角色，同時成為香港裝修工程及傢俱製造商的先驅，「創基」二字的由來：「要創造成就，基礎是不可忽略的元素」。



公司作品一覽

創基業務結合室內裝修、傢俱生產概念、管理及施工等服務，與業界分包商協作及管理大量施工人員，為不同階層的客戶提供一站式裝修服務。項目團隊管理多個大型工程項目，服務對象包括一般普羅市民、著名品牌零售店、購物中心、辦公室、會所、豪宅、國際知名酒店等，製作質素及各項服務持續維持在高水平，為裝飾建造工程行業奠定模範。



營造快樂工作間

互相欣賞 共同豐盛

要有著相同理念，工作有熱誠

堅信「人是公司最大價值」

員工與公司的關係一脈相成

發揮團隊最大效益，創造最大價值

員工福利

01 長期卓越貢獻獎勵計劃



02 優化退休獎勵計劃



04 每日提供湯水及生果



05 每月生日會



03 泰國渡假屋租用



06 設立興趣會社



07 工程基金



08 每月表現獎



09 創基時分卷



10 進修津貼



僱員關懷獎2017 - 金獎 (2018~2020)



ERB人才企業 2017-18 (2018~2020)



ERB人才企業嘉許計劃
ERB Manpower Developer Award Scheme

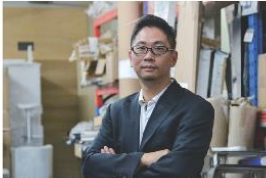
創基全方位訓練舞台 培育人才發揮潛能

秉持「人是公司最大價值」的理念，創基工程有限公司（下稱創基）深信培訓人才要由「心」出發，透過全方位模式創基，讓員工感受到公司是個大舞台，提供成長所需的機會、空間和靈分，讓同事充分發揮潛能。該公司今年首度於「ERB人才企業嘉許計劃」中獲得「人才企業」殊榮，足證其人才培訓理念備受肯定。

創基集團主席吳志超表示，員工與公司的關係是一脈相承，大家要有著相同理念，團隊才能發揮最大效益，創造最大的價值。創基透過全方位培訓員工，內部定期舉辦「創基精英班」，加強同事在公司文化及工程技術上的交流；又設Google Drive自學平台，為新入職同事安排的3天迎新會及「開門計劃」，由有經驗的師兄師姐帶領新同事熟悉新環境，協助解決難題。每年更會安排全體同事參與大型團隊外展訓練營，透過各項活動加強彼此培訓及團隊建設。另外，創基亦會資助同事報讀外間培訓機構課程，如安全督導員、技術人員T1課程及國外技術交流團等。

加強歸屬感 保持雙向溝通

吳志超相信，要留住優秀人才，必須加強員工歸屬感及保持雙向溝通，因此創基特別設立管理委員會及執行委員會，每周與管理層開會討論研究及落實執行公司所有政策。管理層更會不定



▲ 創基集團主席吳志超（右）獲頒「人才企業最大價值」。

期與員工共餐午餐，在輕鬆環境下了解員工日常工作情況，個人生活等問題，同時設立意見箱和申訴委員會制度，讓員工就公司各項政策提出意見，再由管理層親自處理。

創基深知員工重視「Work-Life Balance」，於是設立十多個有興趣小組的「會社」，由公司資助部分活動開支，鼓勵員工在公餘時間參與有益身心的活動，平衡身心；每年更會舉辦數次大型員工及家屬活動，例如愛回家親子同樂日、員工國內外旅遊等，鼓勵同事帶同家人參與，增進彼此感情，同時加強同事對公司的歸屬感。

制定專業認可課程 強化培訓計劃

對於創基首次參與「ERB人才企業嘉許計劃」便獲嘉許為「人才企業」，吳志超認為是對公司在人才培訓和業務發展兩方面的肯定，為團隊打下一支強心針。「正所謂『沒有最好，只有更好』，管理層會繼續大力支持和投入資源做好人才管理工作，為客戶、公司及員工創造屬於自己的價值。」

吳志超強調，未來創基會繼續在人才培訓的道路上走在最前，例如與教育機構合作，制定專業資格認可的建築裝修工程課程，提高專業水平。同時準備推出全新360度全方位評估計劃，從新政策及實踐訓練兩方面，強化人才培訓計劃，讓每名員工發揮所長，成為公司寶貴的資產。

人才培訓 發展措施

- 定期舉辦「創基精英班」，加強同事在公司文化及工程技術上的交流。
- 設「開門計劃」，由有經驗的師兄師姐帶領新同事熟悉新環境，協助解決技術上遇到的難題。
- 設立意見箱和申訴委員會制度，讓員工就公司各項政策提出意見，再由管理層親自處理。
- 將推出全新360度全方位評估計劃，從新政策及實踐訓練兩方面，強化人才培訓，讓每名員工發揮所長。

培訓人才 提攜後晉



突破**生命** 追求**卓越** 成為**優秀**

內部培訓機制



- 4位全職培訓導師
- 平均每人需要培訓50名全職員工
- 培訓及發展總支出對比工資約為 4%
- 「督導及師友計劃」
- 僱員平均全年培訓時數為 30小時
- 自設「創基精英班」教授工程技巧



外間培訓



- 參加外間培訓機構之課程：
- 香港理工大學 - 註冊小型工程承建商(公司)培訓課程
- 建造業議會 - 安全督導員、註冊安全主任、適任技術人員T1訓練
- 香港人力資源有限公司 - 伸展式叉式起重車



外間培訓



Technical Knowledge
Sharing Seminars
裝飾技巧
分享講座



AutoCAD Sharing
Course
電腦輔助
設計進修班



Project Administration
Course
工程統籌及
管理班



Quantity Surveying
Course
工程物料
測量班



培訓政策

進修津貼
每年每人平均 HKD 10,000



在職培訓 & 工作崗位互換

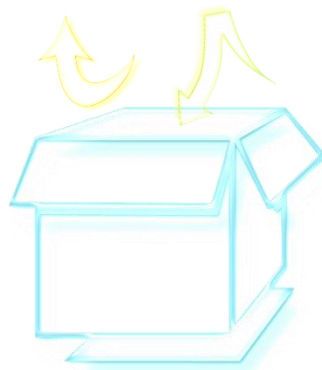
合作培訓

學徒計劃、進階工藝培訓計劃



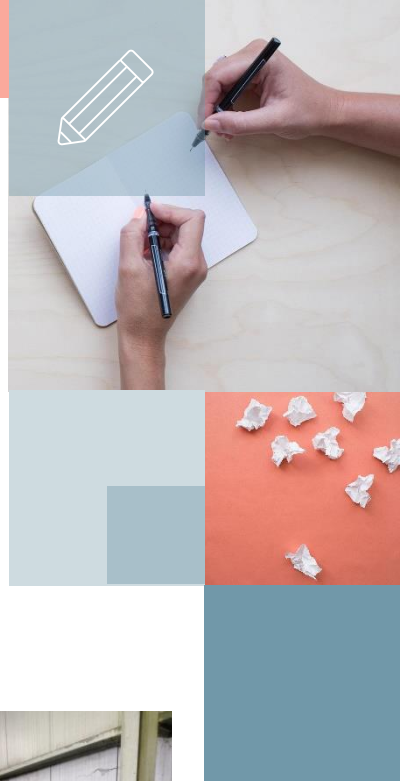
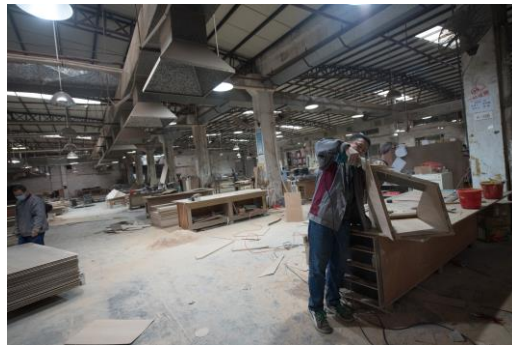
專業學會年費資助

建立培訓設施及軟件
(e.g. google drive,
AutoCAD, ProCAD)



參觀交流

- 各國進修、考察及技術交流團(德國、意大利)
- 最新技術及機械展：木材廠、石礦、機器廠
- 廈門水頭、雲浮進修、考察及技術交流團



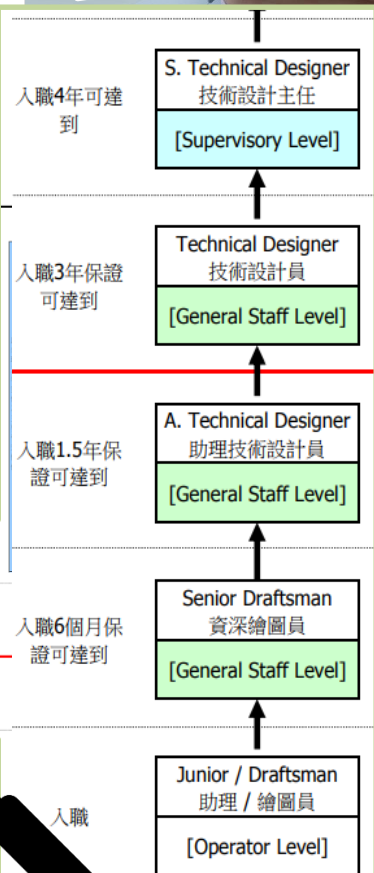
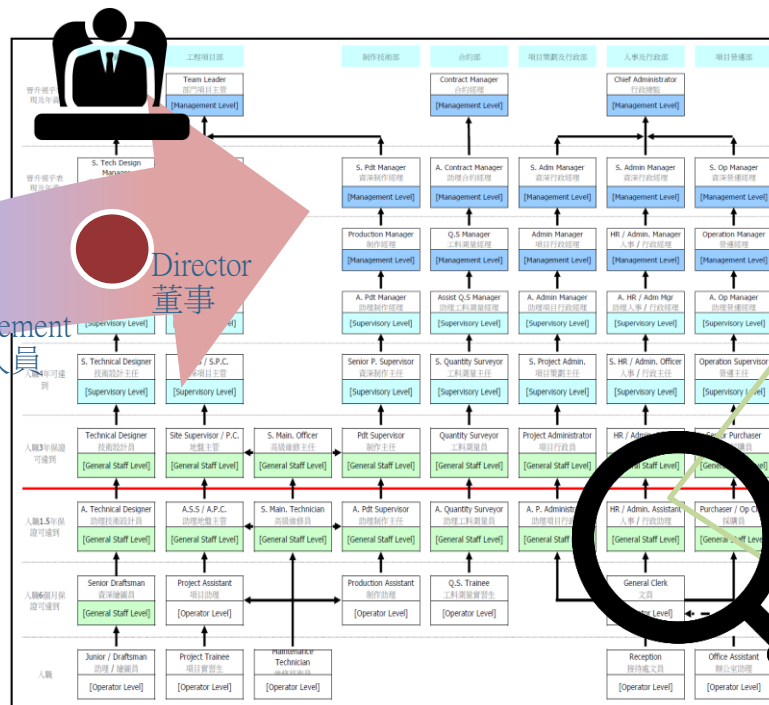
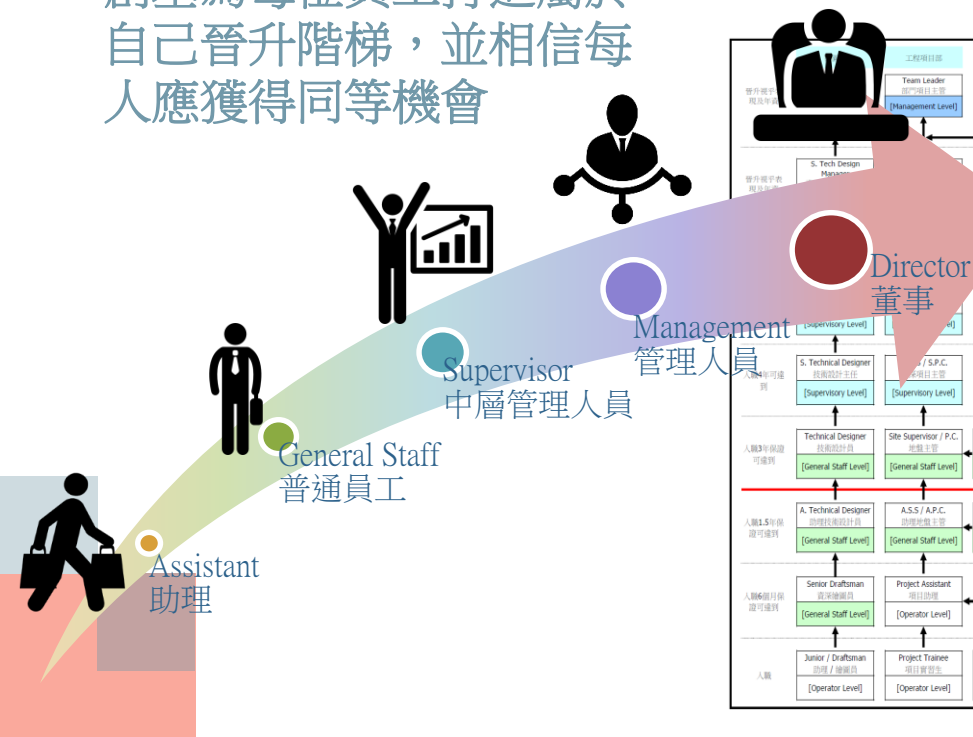
年度團隊訓練

- 領袖訓練
- 項目管理
- 團隊建立
- 人材管理
- 溝通技巧



晉升階梯

- 創基為每位員工打造屬於自己晉升階梯，並相信每人應獲得同等機會



種子計劃

Attitude態度

正面，積極及求知

Knowledge知識

資歷，經驗及表現

Familiarization熟悉公司

願景，使命及價值

Management管理

名譽，權力及成就





「從人出發 營造快樂工作間」