社会发展革新工作模式 初创发展应灵活创新

个案背景

社会发展带动新型生活及工作模式，更带来新商机。一位「问问专家」业务咨询服务申请人陈先生以往在企业从事信息科技工作，在自己的专业方面已有一定能力，能完成一些企业项目。他认识不少同样年轻有为的同行，因此尝试建立一个信息科技人才平台，希望以独立项目方式与企业合作，让信息科技人才摆脱公司固定薪金聘约的束缚，更有弹性地选择工作，还可以多劳多得，企业亦可节省高薪聘用信息科技人才的成本。

申请人提出的问题

申请人认为这种可以遥距工作的业务属于技术型、知识型，能带来新兴的就业模式，即是这些人可以自由身形式接获工作，对这些人才以至企业均有好处。不过，正由于模式较新颖，他不知应从何处着手推广这种业务。

专家顾问提供的分析 / 意见

工业贸易署「问问专家」服务的市场推广顾问刁俊源先生对申请人的印象颇深。「申请人很年青而且有才华，对信息科技行业充满热诚，并认识很多同行朋友，便萌生创立人才平台的计划。他有很多人才可提供予企业，却不知道应如何达成交易。」



刁先生认为，这种新生意应该用新方式发展，才能开拓机遇。他建议，申请人可多到大型企业管理层较常出现的地方找机会。他说：「这些企业高层需要寻找信息科技专才合作，也有一定程度的决定权。他们较常到港岛一些商业区及酒吧区活动，申请人应尝试到那些地方，面对面与这些潜在客户倾谈及介绍，预计短期内应可得到一些新客户合作。」

他提醒申请人，虽然热爱行业，但经营生意与享受个人爱好不一样，前者需要常常从客户的角度出发思考，要了解市场及客户需要甚么。



刁先生指出，有些个别行业的专才，当决定跳出框框自立门户，有时仍会被受雇于企业的传统思维影响。他认为，特别像申请人这类企业，更应该灵活发展，切勿一成不变。他不建议中小企业模仿大型企业的发展模式。

申请人与专家顾问会面后如何处理问题

申请人认为顾问刁先生的意见很好，相当受用。他在会面后尝试依照刁先生的建议，接触企业管理层。

专家顾问就个案指出中小企业可学习到的重点 / 精要

专家建议：「新发展模式与传统有分别，没太多先例或经验可借鉴，正因如此，应以新方式尝试。」

在「问问专家」业务咨询服务个案分析集内提供的任何意见、结论或建议，
并不代表香港特别行政区政府及工业贸易署的观点。